

Hexa Maintenance

CLUSTER



Ensemble construisons l'Avenir de la
maintenance !

Un cluster pour fédérer une filière autour de ses défis communs

- ▶ **Une fonction stratégique** qui permet de maintenir en conditions opérationnelles les actifs industriels implantés sur le territoire dont certains sont critiques pour l'économie nationale.
- ▶ Une filière dont les contributions deviennent de plus en plus essentielles pour **répondre à de nombreux enjeux industriels** (sécurité, disponibilité, efficacité, performances, qualité,...) **et environnementaux**
- ▶ **Plus de 400 000 emplois** qualifiés du niveau ouvrier au niveau ingénieur diffus dans toutes les industries et les régions de France
- ▶ Mais Un seul métier mais qui recouvre **plus de 20 spécialités différentes.**

- ▶ **Des unités de production plus petites en taille mais avec une intensité capitalistique par tête plus importante.**
 - ▶ Transformation de la structure des métiers industriels
 - ▶ Besoins de profils et compétences toujours plus pointus
- ▶ **Un besoin croissant d'efficience et d'efficacité pour faire face aux défis environnementaux.**
 - ▶ Sobriété et décarbonation
 - ▶ Économie circulaire
- ▶ **Des enjeux stratégiques pour accompagner l'évolution de secteurs industriels clés et des besoins en souveraineté nationale.**
 - ▶ Pérenniser un savoir-faire pour les secteurs critiques
 - ▶ Gagner des points de productivité pour des secteurs à forte valeur ajoutée

- ▶ **Un manque d'attractivité qui génère plusieurs problèmes :**
 - ▶ **Déséquilibre emplois/ressources** (plus de 50 000 intentions d'embauches/an en maintenance, mais moins de 10 000 nouveaux diplômés en maintenance chaque année).
 - ▶ **Peu d'attrait pour les métiers technologiques** de base (électricité, mécanique, fluides, ...), longtemps ignorés par l'E N mais qui représentent le gros des emplois
- ▶ **Une évolution rapide des métiers** qui engendre un découplage entre la formation initiale et les besoins opérationnels des entreprises
 - ▶ Forte diffusion de l'automatisation, robotisation, numérisation, mais manque de ressources pour les mettre en oeuvre
 - ▶ Lacunes des formations idoines tant dans les parcours académiques que dans les parcours professionnels
- ▶ Entrée sur le marché du travail de **nouvelles générations avec des aspirations différentes :**
 - ▶ Phénomène qui bouleverse les processus de recrutements RH et qui engendre une asymétrie de moyens d'actions entre les grandes et les petites entreprises pour s'adapter.
 - ▶ Nécessité de mettre en oeuvre des parcours de carrières pour attirer, former et fidéliser des profils stratégiques pour les entreprises.

- ▶ Bien qu'étant une composante essentielle de l'industrie (et même du tertiaire), la maintenance est une activité transverse qui ne dispose pour la représenter et peser au niveau national que de l'Afim, association gérée par des bénévoles.
- ▶ Pour être en mesure de relever les défis qui viennent d'être exposés Il est maintenant **indispensable de créer une structure beaucoup plus puissante** avec plus de moyens et plus de « poids »,

Ce sera un interlocuteur reconnu et écouté par les autorités, en mesure de lancer des projets de promotion et de développement de ce métier.

Cluster Hexa Maintenance : Une ambition pour l'industrie, en ligne avec France 2030

Objectifs du Cluster Hexa Maintenance



Fédérer,
Echanger, Collaborer
Porter la voix de la
profession

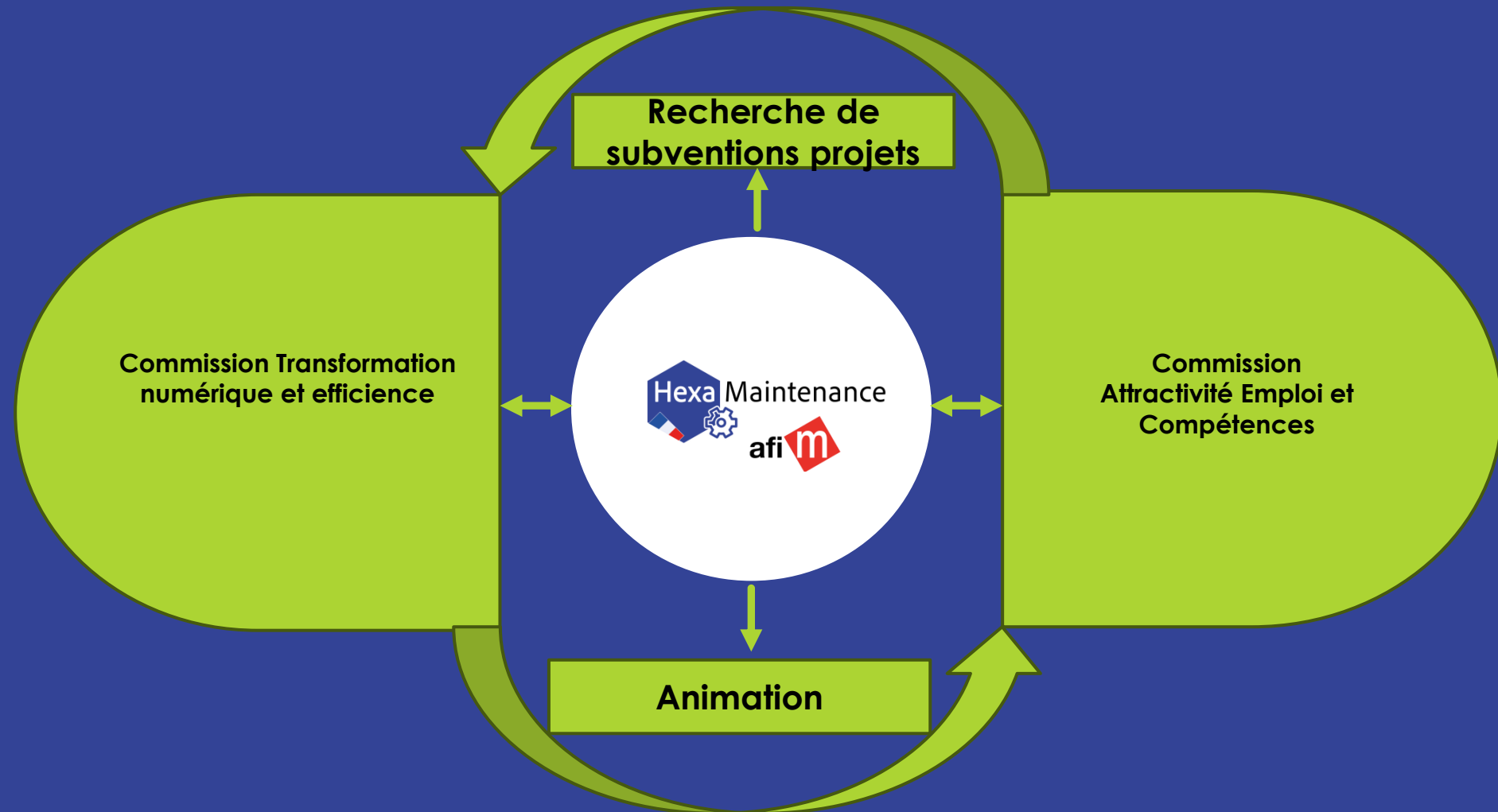
Restaurer l'attractivité
des métiers de la
maintenance

Porter des projets
bénéfiques à toute la
profession

Faciliter l'innovation
industrielle en
maintenance

Structure et Participation

- ▶ Subventions et Financements: Pour des projets innovants et porteurs.
- ▶ Commissions spécialisées : Focalisée sur les défis numériques et de compétences.
- ▶ Dynamisme du Cluster : Faire vivre le réseau par des actions concrètes.



Unir et soutenir les acteurs de la maintenance, promouvoir ses métiers, faciliter le recrutement, la formation, ainsi que la fidélisation des ressources humaines :

- **Restaurer l'attractivité des métiers de la maintenance comme créateur de valeur** : élaboration de projets nationaux et régionaux pour promouvoir ces métiers, attirer les jeunes talents et faciliter la reconversion professionnelle.
- **Améliorer et adapter l'offre de formation aux besoins opérationnels des entreprises** : rendre l'offre de formation existante plus accessible pour tous : formations initiales ou continues, publiques ou privées. Supervision des projets visant à améliorer les cursus tout en optimisant les dispositifs régionaux pour répondre aux besoins locaux des entreprises.
- **Accompagner les entreprises dans le recrutement, la formation et la fidélisation de leurs ressources en maintenance** : partage des bonnes pratiques, suivi des tendances du marché de l'emploi, production de données et d'outils pratiques pour mieux appréhender l'attrait, le recrutement, la formation et la fidélisation des ressources
- **Dynamiser les échanges et les rencontres** : salons, journées portes ouvertes, liens avec les dispositifs de formation/écoles ou des séminaires RH, organisation d'événements en faveur de ses objectifs stratégiques.

Aider tous les professionnels de la maintenance dans leur transition vers la transformation numérique et l'amélioration de l'efficacité. Moteur du changement vers des méthodes innovantes répondant aux défis stratégiques des entreprises pour accroître compétitivité et efficacité.

- **Sensibilisation et formation** : Information et formation régulières des acteurs de la maintenance sur les outils numériques et les technologies déjà disponibles, en organisant des ateliers, des webinaires et des séminaires.
- **Développement des compétences** : En collaboration avec la commission AEC, faciliter le développement des compétences dans des domaines émergents mais cruciaux, tels que la gestion d'actifs et les compétences numériques.
- **Anticipation des tendances futures** : Identification et analyse des tendances émergentes pour créer une feuille de route pour l'avenir, permettant d'anticiper plutôt que subir.
- **Proactivité** : Diffusion des évolutions technologiques. Collaboration avec les décideurs pour façonner l'avenir de la maintenance.

Servir des intérêts
communs à toute
la filière

Poids économique
et social plus
important

Actions concrètes
répondant aux
défis de la
maintenance

Projets adaptés aux
besoins
opérationnels des
acteurs

Valeur ajoutée
partagée pour
anticiper et relever
des défis à moyen
et long terme

Un groupement
initial pour
rassembler
rapidement un
maximum d'acteurs