

L'ESRP Masson-Timbaud : des formations de maintenance de pointe

L'ESRP Masson-Timbaud est un établissement géré par l'association Croizat, dont le cœur d'activité s'articule autour de la réadaptation professionnelle et la formation continue. Nous y accueillons des personnes **bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé (RQTH)** afin de les former à un nouveau métier compatible avec leur situation de santé.

Quatre filières de formations qualifiantes sont proposées : l'informatique, l'électronique, le tertiaire et l'industriel.

L'Obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH)

Quelles obligations pour les entreprises ?

- Depuis 2020, chaque entreprise d'au moins 20 salariés est tenue de respecter l'obligation d'emploi à hauteur de 6% de ses effectifs.
- Les entreprises de plus de 250 salarié.es sont tenues d'avoir un.e référent.e handicap.

Le saviez-vous ?

« Constitue un handicap (...) toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant ».

- 80% des handicaps sont invisibles ;
- Moins d'un tiers des personnes en situation de handicap ont un emploi ;
- 1 personne sur 2 se trouve en situation de handicap au cours de sa vie.

Travailleur.euse RQTH : quels avantages pour l'employeur ?

Sensibilisation des équipes : Travailler avec des personnes RQTH permet de lever les préjugés et les perceptions très souvent erronées sur les personnes en situation de handicap et leur capacité à évoluer dans certains domaines. Une diversité dans les équipes permet de sensibiliser les collaborateurs.

Un enjeu managérial et des compétences nouvelles : Les chiffres concernant les personnes en situation de handicap prouvent leur importance pour la société. L'enjeu de formation des personnes RQTH est important pour les employeurs : permettre à ses salarié.es en situation de handicap de développer de nouvelles compétences est une opportunité de ressources humaines. Selon les cas, un accompagnement aux entreprises pour l'intégration des personnes RQTH est possible.

Des connaissances et compétences professionnelles spécifiques : De nombreuses personnes RQTH se forment dans des domaines de métiers en tension (commercial, informatique, logistique...) Il s'agit donc d'une opportunité pour franchir le pas de l'embauche et de décrocher des profils rares.

Image de l'entreprise et RSE : L'importance de la prise en compte des questions d'inclusion est cruciale pour une entreprise. Il s'agit également d'améliorer la qualité de vie de ses employé.e.s porteurs.euses d'un handicap. La prise en compte et le soutien des travailleurs en situation de handicap par l'employeur se reflète dans l'image extérieure de l'entreprise.

Avantages financiers : Ces embauches permettent à l'employeur de diminuer sa contribution handicap (AGEFIPH) et de recevoir des aides publiques spécifiques. Si l'OETH n'est pas remplie, l'entreprise devra la compenser en payant une taxe (Article D.5212-21 : Pour les entreprises n'ayant employé aucun travailleur handicapé ou n'ayant pas conclu de contrat avec les ESAT EA ou des travailleurs handicapés indépendants ou n'ayant aucun accord agréé, pendant une période supérieure à 3 ans à la date de dépassement du seuil de 20 salariés, le coefficient passe à 1500 fois le smic horaire (15 720 €) et est appliqué pour chaque travailleur handicapé manquant par rapport à l'OETH.)

Handicap et industrie : stop aux préjugés ! Recrutez vos futurs salarié.es directement à la sortie d'une formation spécialisée.

Les métiers de la maintenance sont au cœur de nos formations. L'ESRP Masson-Timbaud propose plusieurs formations de la filière industrielle qui peuvent vous intéresser :

Électricien.ne d'installation et de maintenance des systèmes automatisés

EIMSA (niveau 3, équivalent CAP/BEP)

Cette formation est décomposée selon les activités et compétences suivantes :

Activité 1 : Installer des équipements automatisés
Équiper et câbler l'armoire ou le coffret de commande
Intégrer et raccorder les éléments d'un équipement
Mettre en service d'un équipement automatisé

Activité 2 : Assurer la maintenance d'équipements automatisés
Remettre en état de fonctionnement
Mettre en service et effectuer les opérations de maintenance préventive d'un équipement automatisé



Technicien.ne de maintenance industrielle

TMI (niveau 4, équivalent BAC)

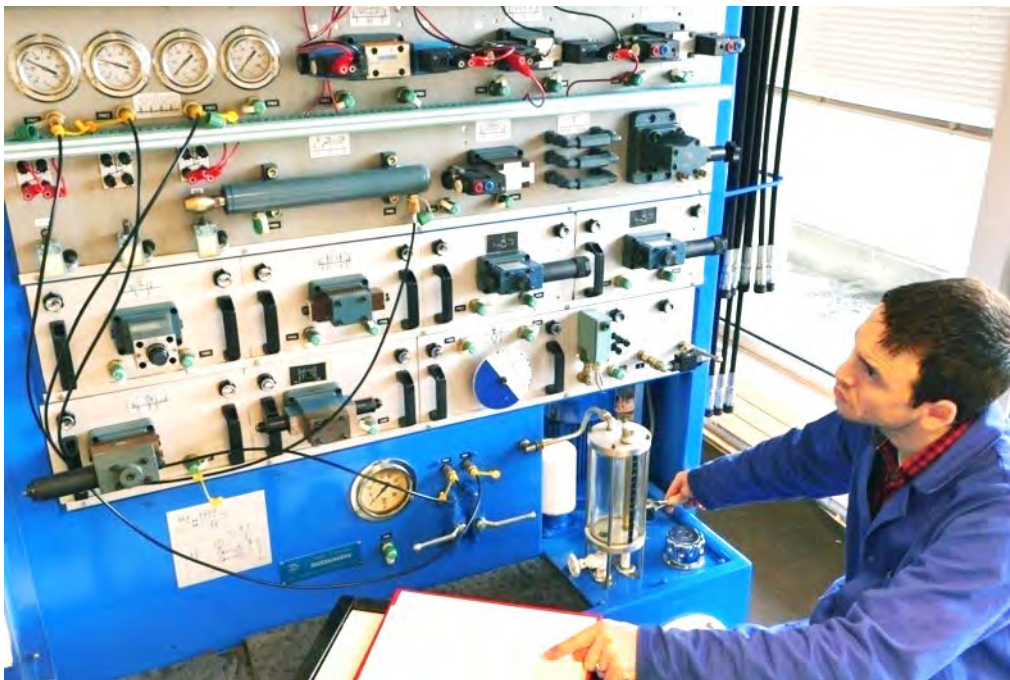
Cette formation comprend quatre activités :

Activité 1 : Réparer les éléments électrotechniques et pneumatiques d'un équipement industriel

Activité 2 : Réparer les éléments mécaniques et hydrauliques d'un équipement industriel

Activité 3 : Diagnostiquer une défaillance, mettre en service un équipement industriel automatisé et former l'exploitant

Activité 4 : Effectuer la maintenance préventive d'équipements industriels, proposer et réaliser des améliorations



Technicien.ne supérieur de maintenance industrielle

TSMI (niveau 5, équivalent BTS) - ouverture prévue en 2023

Cette formation comprend quatre activités :

Activité 1 : Réaliser la maintenance des éléments électromécaniques et d'automatisme d'installations industrielles

Activité 2 : Réaliser la maintenance des éléments mécaniques et hydrauliques d'installations industrielles

Activité 3 : Assurer l'organisation et la gestion de maintenance d'installations industrielles

Activité 4 : Étudier et réaliser un projet de maintenance améliorative



Le saviez-vous ? Des plateaux techniques d'apprentissage innovants !

L'ESRP Masson-Timbaud dispose de la **Smart Assemblis** de chez **Schneider electric** : un outil pédagogique 4.0 pour former les stagiaires RQTH aux technologies de **l'industrie 4.0** (XIOT, réalité augmentée, objets connectés, système d'identification RFID, réseaux sans fil ZigBee...) et ainsi répondre aux nouveaux besoins de l'industrie et des entreprises de logistique, de stockage et de transport. La technologie 4.0 révolutionne les lignes de production. Et nous, nous formons vos futur-es technicien-nes !

Rapprochez-vous de notre ESRP pour découvrir nos formations et **accueillir des apprenants en périodes en entreprise, et pourquoi pas embaucher parmi eux vos futur.es salarié.es !**

Nous contacter :

ESRP MASSON-TIMBAUD | SITE TIMBAUD | MONTREUIL : 01 48 18 22 22

ESRP MASSON-TIMBAUD | SITE MASSON | PARIS : 01 44 67 11 00

esrp-idf-partenariat@asso-croizat.org

ASSOCIATION AMBROISE CROIZAT

60, rue de la République - 93100 Montreuil

www.asso-croizat.org